

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
<b>第1 基本方針</b>					法第43条	
	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の意向、適性、障がいの特性その他の事情を踏まえた計画（個別支援計画）を作成し、これに基づき利用者に対して指定就労継続支援A型事業者を提供するとともに、その効果について継続的な評価を実施することその他の措置を講ずることにより利用者に対して適切かつ効果的に指定就労継続支援A型を提供しているか。	適・否		条例第4条第1項	平18厚令171第3条第1項	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者事業者は、利用者の意思及び人格を尊重して、常に当該利用者の立場に立った指定就労継続支援A型の提供に努めているか。	適・否		条例第4条第2項	平18厚令171第3条第2項	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずるよう努めているか。	適・否		条例第4条第3項	平18厚令171第3条第3項	
	(4) 指定就労継続支援A型の事業は、利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、法施行規則第6条の10第1号に規定する者に対して就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的にしているか。	適・否		条例第173条	平18厚令171第185条 法施行規則第6条の10第1号	
<b>第2 人員に関する基準</b>					法第43条第1項	
1 指定就労継続支援A型事業所の従業者の員数	指定就労継続支援A型事業所に置く従業者及びその員数は、次のとおりになっているか。	適・否		条例第174条第1項	平18厚令171第186条第1項	
(1) 職業指導員及び生活支援員	① 職業指導員及び生活支援員の総数は指定就労継続支援A型事業所ごとに、常勤換算方法で、利用者の数を10で除した数以上となっているか。	適・否		条例第174条第1項第1号ア	平18厚令171第186条第1項第1号イ	
	② 職業指導員の数は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、1以上となっているか。	適・否		条例第174条第1項第1号イ	平18厚令171第186条第1項第1号ロ	
	③ 生活支援員の数は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、1以上となっているか。	適・否		条例第174条第1項第1号ウ	平18厚令171第186条第1項第1号ハ	
	④ 職業指導員又は生活支援員のうち、いずれか1人以上は、常勤となっているか。	適・否		条例第174条第4項	平18厚令171第186条第4項	
(2) サービス管理責任者	① 指定就労継続支援A型事業所ごとに、ア又はイに掲げる利用者の数の区分に応じ、それぞれに掲げる数となっているか。 ア 利用者の数が60以下 1以上 イ 利用者の数が61以上 1に、利用者の数が60を超えて40又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上	適・否		条例第174条第1項第2号	平18厚令171第186条第1項第2号	
	② サービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤となっているか。	適・否		条例第174条第5項	平18厚令171第186条第5項	
(3) 利用者数の算定	利用者の数は、前年度の平均値となっているか。ただし、新規に指定を受ける場合は、適切な推定数によっているか。	適・否		条例第174条第2項	平18厚令171第186条第2項	
(4) 職務の専従	指定就労継続支援A型事業所の従業者は、専ら当該指定就労継続支援A型事業所の職務に従事する者となっているか。（ただし、利用者の支援に支障がない場合はこの限りでない。）	適・否		条例第174条第3項	平18厚令171第186条第3項	
2 施設外就労	施設外就労を実施している場合は、ユニット毎の利用者数に応じ、常勤換算方法に基づく職業指導員等を配置するとともに、施設外就労以外の利用者数に応じた職業指導員等を配置しているか。 また、施設外就労を基本とする場合でも、指定就労継続支援A型事業所等（本体施設）に管理者及びサービス管理責任者を配置しているか。	適・否			H19.4.2障障発0402001号 厚労省通知5(2)	
3 管理者	指定就労継続支援A型事業所ごとに専らその職務に従事する管理者を置いているか。 （指定就労継続支援A型事業所の管理上支障がない場合は、当該指定就労継続支援事業所A型の他の職務に従事させ、又は当該指定就労継続支援A型事業所以外の事業所、施設等の職務に従事させることができる。）	適・否		条例第175条準用（第52条）	平18厚令171第187条準用（第51条）	
4 従たる事業所を設置する場合の特例	指定就労継続支援A型事業所における主たる事業所（主たる事業所）と一体的に管理運営を行う事業所（従たる事業所）を設置している場合、主たる事業所及び従たる事業所の従業者（サービス管理責任者を除く。）のうちそれぞれ1人以上は、常勤かつ専ら当該主たる事業所又は従たる事業所の職務に従事する者となっているか。	適・否		条例第175条準用（第81条）	平18厚令171第187条準用（第79条）	
	（経過措置） 指定特定身体障害者授産施設又は指定知的障害者更生施設若しくは指定知的障害者授産施設が指定就労継続支援A型事業を行う場合において、平成18年厚生労働省令第171号（指定障害福祉サービス基準）の施行日において現に存する分場（基本的な設備が完成しているものを含み、指定障害福祉サービス基準施行後に建物の構造を変更したものを除く。）を指定生活介護事業所、指定自立訓練（機能訓練）事業所、指定自立訓練（生活訓練）事業所、指定就労移行支援事業所、指定就労継続支援A型事業所又は指定就労継続支援B型事業所と一体的に管理運営を行う事業所として設置する場合については、当分の間、4の規定は適用しない。 この場合において、当該従たる事業所に置かれる従業者（サービス管理責任者を除く。）のうち1人以上は、専ら当該従たる事業所の職務に従事する者となっているか。	適・否		条例附則第17号	平18厚令171附則第23条	
<b>第3 設備に関する基準</b>					法第43条第2項	
1 設備	① 指定就労継続支援A型事業所は、訓練・作業室、相談室、洗面所、便所及び多目的室その他運営上必要な設備を設けているか。（相談室及び多目的室は利用者の支援に支障がない場合は、兼用することができる。）	適・否		条例第176条第1項、第3項	平18厚令171第188条第1項、第4項	
	② これらの設備は、専ら当該指定就労継続支援A型事業所の用に供するものとなっているか。（ただし、利用者の支援に支障がない場合はこの限りではない。）	適・否		条例第176条第4項	平18厚令171第188条第5項	

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
(1) 訓練・作業室	① 訓練又は作業に支障がない広さを有しているか。 ② 訓練又は作業に必要な機械器具等を備えているか。 (指定就労継続支援A型の提供に支障がない場合は、設けないことができる。)	適・否		条例第176条第1項、第2項第1号	平18厚令171第188条第2項第1号イ、ロ、第3項	
(2) 相談室	室内における談話の漏えいを防ぐための間仕切り等を設けているか。	適・否		条例第176条第2項第2号	平18厚令171第188条第2項第2号	
(3) 洗面所	利用者の特性に応じたものであるか。	適・否		条例第176条第2項第3号	平18厚令171第188条第2項第3号	
(4) 便所	利用者の特性に応じたものであるか。	適・否		条例第176条第2項第3号	平18厚令171第188条第2項第4号	
	(経過措置) 法附則第41条第1項の規定によりなお従前の例により運営することができることとされた指定特定身体障害者授産施設、精神障害者福祉ホーム又は指定知的障害者更生施設、指定特定知的障害者授産施設若しくは指定知的障害者通勤寮（基本的な設備が完成しているものを含み、指定障害福祉サービス基準施行後に建物の構造を変更したものを除く。）において、指定就労継続支援A型の事業を行う場合におけるこれらの施設の建物については、当分の間、多目的室を設けないことができる。	適・否		条例附則第20号	平18厚令171附則第22条	
<b>第4 運営に関する基準</b>					法第43条第2項	
1 実施主体	(1) 指定就労継続支援A型事業者が社会福祉法人以外の者である場合は、当該指定就労継続支援A型事業者は専ら社会福祉事業を行う者となっているか。 (2) 指定就労継続支援A型事業者は、障害者の雇用の促進等に関する法律第44条に規定する子会社以外の者となっているか。	適・否 適・否		条例第177条第1項 条例第177条第2項	平18厚令171第189条第1項 平18厚令171第189条第2項	
2 内容及び手続きの説明及び同意	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、支給決定障害者が指定就労継続支援A型の利用の申込みを行ったときは、当該利用申込者に係る障がいの特性に応じた適切な配慮をしつつ、当該利用申込者に対し、運営規程の概要、従業者の勤務体制、その他の利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、当該指定就労継続支援A型の提供の開始について当該利用申込者の同意を得ているか。 (2) 指定就労継続支援A型事業者は、社会福祉法第77条の規定に基づき書面の交付を行う場合は、利用者の障がいの特性に応じた適切な配慮をしているか。	適・否 適・否		条例第185条準用（第10条第1項） 条例第185条準用（第10条第2項）	平18厚令171第197条準用（第9条第1項） 平18厚令171第197条準用（第9条第2項） 社会福祉法第77条	
3 契約支給量の報告等	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供するときは、当該指定就労継続支援A型の内容、契約支給量、その他の必要な事項（受給者証記載事項）を支給決定障害者の受給者証に記載しているか。 (2) 契約支給量の総量は、当該支給決定障害者の支給量を超えていないか。 (3) 指定就労継続支援A型事業者は指定就労継続支援A型の利用に係る契約をしたときは、受給者証記載事項その他の必要な事項を市町村に対し遅滞なく報告しているか。 (4) 指定就労継続支援A型事業者は、受給者証記載事項に変更があった場合に、（1）から（3）に準じて取り扱っているか。	適・否 適・否 適・否 適・否		条例第185条準用（第11条第1項） 条例第185条準用（第11条第2項） 条例第185条準用（第11条第3項） 条例第185条準用（第11条第4項）	平18厚令171第197条準用（第10条第1項） 平18厚令171第197条準用（第10条第2項） 平18厚令171第197条準用（第10条第3項） 平18厚令171第197条準用（第10条第4項）	
4 提供拒否の禁止	指定就労継続支援A型事業者は、正当な理由がなく指定就労継続支援A型の提供を拒んでいないか。	適・否		条例第185条準用（第12条）	平18厚令171第197条準用（第11条）	
5 連絡調整に対する協力	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の利用について市町村又は相談支援事業者が行う連絡調整に、できる限り協力しているか。	適・否	情報の共有に努めています。	条例第185条準用（第13条）	平18厚令171第197条準用（第12条）	
6 サービス提供困難時の対応	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所の通常の実施地域等を勘案し、利用申込者に対し自ら適切な指定就労継続支援A型を提供することが困難であると認めた場合は、適当な他の指定就労継続支援A型事業者等の紹介その他の必要な措置を速やかに講じているか。	適・否	色々な作業所をみたり、講習・研修を進めています。	条例第185条準用（第14条）	平18厚令171第197条準用（第13条）	
7 受給資格の確認	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供を求められた場合は、その者の提示する受給者証によって、支給決定の有無、支給決定の有効期間、支給量等確かめているか。	適・否		条例第185条準用（第15条）	平18厚令171第197条準用（第14条）	
8 訓練等給付費の支給の申請に係る援助	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、就労継続支援A型に係る支給決定を受けていない者から利用の申込みがあった場合は、その者の意向を踏まえて速やかに訓練等給付費の支給の申請が行われるよう必要な援助を行っているか。 (2) 指定就労継続支援A型事業者は、就労継続支援A型に係る支給決定に通常要すべき標準的な期間を考慮し、支給決定の有効期間の終了に伴う訓練等給付費の支給申請について、必要な援助を行っているか。	適・否 適・否		条例第185条準用（第16条第1項） 条例第185条準用（第16条第2項）	平18厚令171第197条準用（第15条第1項） 平18厚令171第197条準用（第15条第2項）	
9 心身の状況等の把握	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、利用者の心身の状況、その置かれている環境、他の保健医療サービス又は福祉サービスの利用状況等の把握に努めているか。	適・否		条例第185条準用（第17条）	平18厚令171第197条準用（第16条）	

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
10 指定障害福祉サービス事業者等との連携等	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供するに当たっては、地域及び家庭との結びつきを重視した運営を行い、市町村、他の指定障害福祉サービス事業者等その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めているか。	適・否		条例第185条準用(第18条第1項)	平18厚令171第197条準用(第17条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供の終了に際しては、利用者又はその家族に対して適切な援助を行うとともに、保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めているか。	適・否		条例第185条準用(第18条第2項)	平18厚令171第197条準用(第17条第2項)	
11 サービスの提供の記録	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供した際は、当該指定就労継続支援A型の提供日、内容その他必要な事項を、指定就労継続支援A型の提供の都度記録しているか。	適・否		条例第185条準用(第20条第1項)	平18厚令171第197条準用(第19条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)の規定による記録に際しては、支給決定障害者から指定就労継続支援A型を提供したことについて確認を受けているか。	適・否		条例第185条準用(第20条第2項)	平18厚令171第197条準用(第19条第2項)	
12 指定就労継続支援A型事業者が支給決定障害者に求めることのできる金銭の支払の範囲等	(1) 指定就労継続支援A型事業者が指定就労継続支援A型を提供する支給決定障害者に対して金銭の支払を求めることができるのは、当該金銭の用途が直接利用者の便益を向上させるものであって、当該支給決定障害者に支払を求めることが適当であるものに限定されているか。	適・否		条例第185条準用(第21条第1項)	平18厚令171第197条準用(第20条第1項)	
	(2) (1)の規定により金銭の支払を求める際は、当該金銭の用途及び額並びに支給決定障害者に金銭の支払を求める理由について書面によって明らかにするとともに、支給決定障害者に対し説明を行い、その同意を得ているか。(ただし、13の(1)から(3)までに掲げる支払については、この限りではない。)	適・否		条例第185条準用(第21条第2項)	平18厚令171第197条準用(第20条第2項)	
13 利用者負担額等の受領	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供した際は、支給決定障害者から当該指定就労継続支援A型に係る利用者負担額の支払を受けているか。	適・否		条例第185条準用(第146条第1項)	平18厚令171第197条準用(第159条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、法定代理受領を行わない指定就労継続支援A型を提供した際は、支給決定障害者から当該指定就労継続支援A型に係る指定障害福祉サービス等費用基準額の支払を受けているか。	適・否		条例第185条準用(第146条第2項)	平18厚令171第197条準用(第159条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)及び(2)の支払を受ける額のほか、指定就労継続支援A型において提供される便宜に要する費用のうち支給決定障害者から受けることのできる次に掲げる費用の支払を受けているか。 ① 食事の提供に要する費用(次のイ又はロに定めるところによる) イ 食材料費及び調理等に係る費用に相当する額 ロ 事業所等に通う者等のうち、平成18年厚労省告示第545号(利用料指針)第2号のイただし書きの低所得者等については、食材料費に相当する額 ② 日用品費 ③ ①及び②のほか、指定就労継続支援A型において提供される便宜に要する費用のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であって、支給決定障害者に負担させることが適当と認められるもの	適・否		条例第185条準用(第146条第3項) 規則第25条準用(規則第17条)	平18厚令171第197条準用(第159条第3項) 平18厚令171第197条準用(第159条第4項) 平18厚告545二のイ 平18政令10第17条第1～4項	
	(4) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)から(3)までに掲げる費用の額の支払を受けた場合は、当該費用に係る領収証を当該費用の額を支払った支給決定障害者に対し交付しているか。	適・否		条例第185条準用(第146条第4項)	平18厚令171第197条準用(第159条第5項)	
	(5) 指定就労継続支援A型事業者は、(3)の費用に係るサービスの提供に当たっては、あらかじめ、支給決定障害者に対し、当該サービスの内容および費用について説明を行い、支給決定障害者の同意を得ているか。	適・否		条例第185条準用(第146条第5項)	平18厚令171第197条準用(第159条第6項)	
	14 利用者負担額に係る管理	指定就労継続支援A型事業者は、支給決定障害者の依頼を受けて、当該支給決定障害者が同一の月に当該指定就労継続支援A型事業者が提供する指定就労継続支援A型及び他の指定障害福祉サービス等を受けたときは、当該指定就労継続支援A型及び他の指定障害福祉サービス等に係る利用者負担額合計額を算定しているか。 この場合において、当該指定就労継続支援A型事業者は、利用者負担額合計額を市町村に報告するとともに、当該支給決定障害者及び当該他の指定障害福祉サービス等を提供した指定障害福祉サービス事業者等に通知しているか。	適・否		条例第185条準用(第23条)	平18厚令171第197条準用(第22条)
15 訓練等給付費の額に係る通知等	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、法定代理受領により市町村から指定就労継続支援A型に係る訓練等給付費の支給を受けた場合は、支給決定障害者に対し、当該支給決定障害者に係る訓練等給付費の額を通知しているか。	適・否		条例第185条準用(第24条第1項)	平18厚令171第197条準用(第23条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、法定代理受領を行わない指定就労継続支援A型に係る費用の支払を受けた場合は、その提供した指定就労継続支援A型の内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を支給決定障害者に対して交付しているか。	適・否		条例第185条準用(第24条第2項)	平18厚令171第197条準用(第23条第2項)	
16 指定就労継続支援A型の取扱方針	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、就労継続支援A型計画に基づき、利用者の心身の状況等に応じて、その者の支援を適切に行うとともに、指定就労継続支援A型の提供が漫然かつ画一的なものとならないように配慮しているか。	適・否		条例第185条準用(第59条第1項)	平18厚令171第197条準用(第57条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業所の従業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、懇切丁寧を旨とし、利用者又はその家族に対し、支援上必要な事項について、理解しやすいうように説明を行っているか。	適・否		条例第185条準用(第59条第2項)	平18厚令171第197条準用(第57条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供する指定就労継続支援A型の質の評価を行い、常にその改善を図っているか。	適・否		条例第185条準用(第59条第3項)	平18厚令171第197条準用(第57条第3項)	
17 就労継続支援A型の作成等	(1) 指定就労継続支援A型事業所の管理者は、サービス管理責任者に指定就労継続支援A型に係る個別支援計画(就労継続支援A型計画)の作成に関する業務を担当させているか。	適・否		条例第185条準用(第60条第1項)	平18厚令171第197条準用(第58条第1項)	
	(2) サービス管理責任者は就労継続支援A型計画の作成に当たっては、適切な方法により、利用者について、その有する能力、その置かれている環境及び日常生活全般の状況等の評価を通じて利用者の希望する生活や課題等の把握(アセスメント)を行い、利用者が自立した日常生活を営むことができるように支援する上での適切な支援内容の検討をしているか。	適・否		条例第185条準用(第60条第2項)	平18厚令171第197条準用(第58条第2項)	

就労継続支援A型

主眼事項	着 眼 点	適・否	現 状 ・ 問 題 点	条 例 ・ 規 則	根 拠 法	関 係 書 類
	(3) アセスメントに当たっては、利用者に面接して行なっているか。 この場合において、サービス管理責任者は、面接の趣旨を利用者に対して十分に説明し、理解を得ているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第3項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第3項)	
	(4) サービス管理責任者は、アセスメント及び支援内容の検討結果に基づき、利用者及びその家族の生活に対する意向、総合的な支援の方針、生活全般の質を向上させるための課題、指定就労継続支援A型の目標及びその達成時期、指定就労継続支援A型を提供する上での留意事項等を記載した就労継続支援A型計画の原案を作成しているか。 この場合において、当該指定就労継続支援A型事業所が提供する指定就労継続支援A型以外の保健医療サービス又はその他の福祉サービス等との連携も含めて就労継続支援A型計画の原案に位置付けるよう努めているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第4項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第4項)	
	(5) サービス管理責任者は、就労継続支援A型計画の作成に係る会議を開催し、就労継続支援A型計画の原案の内容について意見を求めているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第5項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第5項)	
	(6) サービス管理責任者は、就労継続支援A型計画の原案の内容について利用者又はその家族に対して説明し、文書により利用者の同意を得ているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第6項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第6項)	
	(7) サービス管理責任者は、就労継続支援A型計画を作成した際には、当該就労継続支援A型計画を利用者に交付しているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第7項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第7項)	
	(8) サービス管理責任者は、就労継続支援A型計画の作成後、就労継続支援A型計画の実施状況の把握（モニタリング）（利用者についての継続的なアセスメントを含む。）を行うとともに、少なくとも6月に1回以上、就労継続支援A型計画の見直しを行い、必要に応じて就労継続支援A型支援計画の変更を行っているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第8項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第8項)	
	(9) サービス管理責任者は、モニタリングに当たっては、利用者及びその家族等との連絡を継続的に行うこととし、特段の事情のない限り、次に定めるところにより行っているか。 ① 定期的に利用者に面接すること。 ② 定期的にモニタリングの結果を記録すること。	適・否		条例第185条準用 (第60条第9項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第9項)	
	(10) 就労継続支援A型計画に変更のあった場合、(2)から(7)に準じて取り扱っているか。	適・否		条例第185条準用 (第60条第8項)	平18厚令171第197条準用 (第58条第10項)	
18 サービス管理責任者の責務	サービス管理責任者は、就労継続支援A型計画の作成等のほか、次に掲げる業務を行っているか。 ① 利用申込者の利用に際し、その者に係る指定障害福祉サービス事業者等に対する照会等により、その者の心身の状況、当該指定就労継続支援A型事業所以外における指定障害福祉サービス等の利用状況等を把握すること。 ② 利用者の心身の状況、その置かれている環境等に照らし、利用者が自立した日常生活を営むことができるよう定期的に検討するとともに、自立した日常生活を営むことができると認められる利用者に対し、必要な援助を行うこと。 ③ 他の従事者に対する技術的指導及び助言を行うこと。	適・否		条例第185条準用 (第61条)	平18厚令171第197条準用 (第59条)	
19 相談及び援助	指定就労継続支援A型事業者は、常に利用者の心身の状況、その置かれている環境等の的確な把握に努め、利用者又はその家族に対し、その相談に適切に応じるとともに、必要な助言その他の援助を行っているか。	適・否		条例第185条準用 (第62条)	平18厚令171第197条準用 (第60条)	
20 訓練	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の心身の状況に応じ、利用者の自立の支援と日常生活の充実に資するよう、適切な技術をもって訓練を行っているか。	適・否		条例第185条準用 (第147条第1項)	平18厚令171第197条準用 (第160条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対し、その有する能力を活用することにより、自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、利用者の心身の特性に応じた必要な訓練を行っているか。	適・否		条例第185条準用 (第147条第2項)	平18厚令171第197条準用 (第160条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、常時1人以上の従業者を訓練に従事させているか。	適・否		条例第185条準用 (第147条第3項)	平18厚令171第197条準用 (第160条第3項)	
	(4) 指定就労継続支援A型事業者は、その利用者に対して、利用者の負担により、当該指定就労継続支援A型事業所の従業者以外の者による訓練を受けさせていないか。	適・否		条例第185条準用 (第147条第4項)	平18厚令171第197条準用 (第160条第4項)	
21 雇用契約の締結等	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、利用者との雇用契約を締結しているか。	適・否		条例第178条第1項	平18厚令171第190条第1項	
	(2) (1)の規定にかかわらず、指定就労継続支援A型事業者（多機能型により指定就労継続支援B型の事業を一体的に行う者を除く。）は、雇用契約を締結せずに指定就労継続支援A型を提供することのできる法施行規則第6条の10第2号に規定する者に対して、指定就労継続支援A型を提供しているか。	適・否		条例第178条第2項	平18厚令171第190条第2項 法施行規則第6条の10第2号	
22 就労	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、就労の機会の提供に当たっては、地域の実情並びに製品及びサービスの需給状況等を考慮して行うよう努めているか。	適・否		条例第179条第1項	平18厚令171第191条第1項	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、就労の機会の提供に当たっては、作業の能率の向上が図られるよう、利用者の障がいの特性等を踏まえた工夫を行っているか。	適・否		条例第179条第2項	平18厚令171第191条第2項	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、就労の機会の提供に当たっては、利用者の就労に必要な知識及び能力の向上に努めるとともに、その希望を踏まえたものとしているか。	適・否		条例第179条第3項	平18厚令171第191条第3項	

就労継続支援A型

主眼事項	着 眼 点	適・否	現 状・問 題 点	条 例・規 則	根 拠 法	関 係 書 類
23 賃金及び工賃	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、21の(1)の規定による利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことを支援するため、賃金の水準を高めるよう努めているか。	適・否		条例第180条第1項	平18厚令171第192条第1項	
	(2) 賃金が最低賃金を下回る場合には、予め労働基準監督署に対し、最低賃金除外許可手続きを実施しているか。	適・否	対象者なし		平18障発第1002001号	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、生産活動に係る事業の収入から生産活動に係る事業に必要な経費を控除した額に相当する金額が、利用者に支払う賃金の総額以上となっているか。	適・否		条例第180条第2項	平18厚令171第192条第2項	
	(4) 指定就労継続支援A型事業者は、21の(2)の規定による利用者（雇用契約を締結していない利用者）に対しては、生産活動に係る事業の収入から生産活動に係る事業に必要な経費を控除した額に相当する金額を工賃として支払っているか。	適・否		条例第180条第3項	平18厚令171第192条第3項	
	(5) 指定就労継続支援A型事業者は、雇用契約を締結していない利用者の自立した日常生活又は社会生活を営むことを支援するため、(4)の規定により支払われる工賃の水準を高めるよう努めているか。	適・否		条例第180条第4項	平18厚令171第192条第4項	
	(6) (4)の規定により雇用契約を締結していない利用者それぞれに対し支払われる1月あたりの工賃の平均額は、3,000円を下回っていないか。	適・否	対象者無し	条例第180条第5項	平18厚令171第192条第5項	
	(7) 賃金及び(4)に規定する工賃の支払に要する額は、自立支援給付をもって充てていないか。 (ただし、災害その他やむを得ない理由がある場合は、この限りでない)	適・否		条例第180条第6項	平18厚令171第192条第6項	
24 実習の実施	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者が就労継続支援A型計画に基づいて実習できるよう、実習の受入先の確保に努めているか。	適・否		条例第181条第1項	平18厚令171第193条第1項	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)の実習の受入先の確保に当たっては、公共職業安定所、障害者就業・生活支援センター及び特別支援学校等の関係機関と連携して、利用者の就労に対する意向及び適性を踏まえて行うよう努めているか。	適・否		条例第181条第2項	平18厚令171第193条第2項	
25 求職活動の支援等の実施	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、公共職業安定所での求職の登録その他の利用者が行う求職活動の支援に努めているか。	適・否		条例第182条第1項	平18厚令171第194条第1項	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、公共職業安定所、障害者就業・生活支援センター及び特別支援学校等の関係機関と連携して、利用者の就労に関する意向及び適性に応じた求人の開拓に努めているか。	適・否		条例第182条第2項	平18厚令171第194条第2項	
26 職場への定着のための支援の実施	指定就労継続支援A型事業者は、利用者の職場への定着を促進するため、障害者就業・生活支援センター等の関係機関と連携して、利用者が就職した日から6月以上、職業生活における相談等の支援の継続に努めているか。	適・否		条例第183条	平18厚令171第195条	
27 利用者及び従業者以外の者の雇用	指定就労継続支援A型事業者は、利用者及び従業者以外の者を指定就労継続支援A型の事業の従事する作業員として雇用する場合は、次に掲げる利用定員の区分に応じ、それぞれに定める数を超過して雇用していないか。 ① 利用定員が10人以上20人以下 利用定員に100分の50を乗じて得た数 ② 利用定員が21人以上30人以下 10又は利用定員に100分の40を乗じて得た数のいずれか多い数 ③ 利用定員が31人以上 12又は利用定員に100分の30を乗じて得た数のいずれか多い数	適・否		条例第184条 規則第24条	平18厚令171第196条	
28 事業所等とは別の場所で行う支援	平成19年4月2日付け障発第0402001号厚生労働省通知「就労移行支援事業、就労継続支援事業（A型、B型）における留意事項について」に基づいて行っているか。					
(1) 施設外支援	企業内等で行われる企業実習等（施設外支援）を実施するにあたっては、以下のアからオの取扱いにより行っているか。 ア 運営規程に位置づけていること イ 施設外支援の内容を含めた個別支援計画を事前に作成（施設外サービス提供時は1週間毎に見直し）し、当該支援により就労能力や賃金の向上及び一般就労への移行が認められること ウ 対象者や実習先事業者からサービス状況を聞き取り日報を作成していること エ 緊急時の措置ができるようにしておくこと オ 施設外支援は、年度（4/1～3/31まで）ごとに180日を限度としていること	適・否	現在まで、企業内自習者無し		H19.4.2障発0402001号 厚労省通知5(1)	
(2) 施設外就労	利用者と職員がユニットを組み、企業から請け負った作業を当該企業内で行う支援（施設外支援）を実施するにあたっては、以下のアからクの取扱いにより行っているか。 ア 運営規程に位置づけていること イ 施設外就労の内容を含めた個別支援計画を事前に作成し、当該支援により就労能力や賃金の向上及び一般就労への移行が認められること ウ ユニット毎に報酬算定上必要な直接処遇職員を配置し、施設外就労者への指導等すること エ 事業所内には、施設外就労者を除いた前年度の平均利用者数に応じた直接処遇職員及び施設外就労者を含めた前年度の平均利用者数に応じたサービス管理責任者を配置すること オ 施設外就労先の企業とは請負契約を締結していること（契約について留意事項通知を参照） カ 緊急時の措置ができるようにしておくこと キ 施設外就労に係る実績を報酬請求時に提出されていること ク 利用定員は、施設外就労者により就労している者と同数以内の人員が増分となっていること	適・否			H19.4.2障発0402001号 厚労省通知5(2)	

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
(3) 在宅利用	<p>やむを得ない事由により、通所によって支援を受けることが困難であると市町村が認める利用者（在宅利用者）に対して、在宅において支援を提供するにあたっては、以下のアからキの取扱いにより行っているか。</p> <p>ア 運営規程に位置づけていること</p> <p>イ 常に在宅利用者が行う作業活動、訓練等のメニューが確保されていること</p> <p>ウ 1日2回以上連絡、助言、進捗確認等の支援を行い、日報を作成すること</p> <p>エ 緊急時の措置ができるようにしておくこと</p> <p>オ 在宅利用者からの照会等に対し、随時、訪問や連絡による支援体制を確保すること</p> <p>カ 週1回は事業所職員による訪問又は在宅利用者による通所により評価等を行うこと</p> <p>キ 月1日は事業所に通所するよう支援し、事業所内での目標達成の評価等を行うこと</p> <p>※ 離島等に居住している在宅利用者のみ、上記カの訪問等の代わりに電話・パソコン等の活用による連絡及びキの通所の代わりに事業所職員による訪問で対応することができる。</p>	適・否	現在在宅利用者無し		H19.4.2障発0402001号厚労省通知5(3)	
29 食事	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、あらかじめ、利用者に対し食事の提供の有無を説明し、提供を行う場合には、その内容及び費用に関して説明を行い、利用者の同意を得ているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、食事の提供に当たっては、利用者の心身の状況及び嗜好を考慮し、適切な時間に食事の提供を行うとともに、利用者の年齢及び障がいの特性に応じた、適切な栄養量及び内容の食事の提供を行うため、必要な栄養管理を行っているか。</p> <p>(3) 調理はあらかじめ作成された献立に従って行われているか。</p> <p>(4) 指定就労継続支援A型事業者は、食事の提供を行う場合であって、指定就労継続支援A型事業所に栄養士を置かないときは、献立の内容、栄養価の算定及び調理の方法について保健所等の指導を受けるよう努めているか。</p>	適・否	食事提供なし	条例第185条準用(第88条第1項)	平18厚令171第197条準用(第86条第1項)	
		適・否		条例第185条準用(第88条第2項)	平18厚令171第197条準用(第86条第2項)	
		適・否		条例第185条準用(第88条第3項)	平18厚令171第197条準用(第86条第3項)	
		適・否		条例第185条準用(第88条第4項)	平18厚令171第197条準用(第86条第4項)	
30 緊急時等の対応	<p>従業者は、現に指定就労継続支援A型の提供を行っているときに利用者に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに医療機関への連絡を行う等の必要な措置を講じているか。</p>	適・否		条例第185条準用(第29条)	平18厚令171第197条準用(第28条)	
31 健康管理	<p>指定就労継続支援A型事業者は、常に利用者の健康の状況に注意するとともに、健康保持のための適切な措置を講じているか。</p>	適・否		条例第185条準用(第89条)	平18厚令171第197条準用(第87条)	
32 支給決定障害者に関する市町村への通知	<p>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を受けている支給決定障害者が次のいずれかに該当する場合は、遅滞なく、意見を付してその旨を市町村に通知しているか。</p> <p>① 正当な理由なしに指定就労継続支援A型の利用に関する指示に従わないことにより、障がいの状態等を悪化させたと認められるとき。</p> <p>② 偽りその他不正な行為によって訓練等給付費又は特例訓練等給付費を受け、又は受けようとしたとき。</p>	適・否		条例第185条準用(第90条)	平18厚令171第197条準用(第88条)	
33 管理者の責務	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業所の管理者は、当該指定就労継続支援A型事業所の従業者及び業務の管理その他の管理を一元的に行っているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業所の管理者は、当該指定就労継続支援A型事業所の従業者に指定障害福祉サービス基準の規定を遵守させるため必要な指揮命令を行っているか。</p>	適・否		条例第185条準用(第68条第1項)	平18厚令171第197条準用(第66条第1項)	
		適・否		条例第185条準用(第68条第2項)	平18厚令171第197条準用(第66条第2項)	
34 運営規程	<p>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程を定めてあるか。</p> <p>① 事業の目的及び運営の方針</p> <p>② 従業者の職種、員数及び職務の内容</p> <p>③ 営業日及び営業時間</p> <p>④ 利用定員</p> <p>⑤ 指定就労継続支援A型の内容（生産活動に係るものを除く。）並びに支給決定障害者から受領する費用の種類及びその額</p> <p>⑥ 指定就労継続支援A型の内容（生産活動に係るものに限る。）、賃金及び23の(4)に規定する工賃並びに利用者の労働時間及び作業時間</p> <p>⑦ 通常の事業の実施地域</p> <p>⑧ サービスの利用に当たっての留意事項</p> <p>⑨ 緊急時等における対応方法</p> <p>⑩ 非常災害対策</p> <p>⑪ 事業の主たる対象とする障がいの種類を定めた場合には当該障がいの種類</p> <p>⑫ 虐待の防止のための措置に関する事項</p> <p>⑬ その他運営に関する重要事項</p>	適・否		条例第184条の2	平18厚令171第196条の2	
35 勤務体制の確保等	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対し、適切な指定就労継続支援A型を提供できるよう、指定就労継続支援A型事業所ごとに、従業者の勤務体制を定めているか。</p>	適・否		条例第185条準用(第70条第1項)	平18厚令171第197条準用(第68条第1項)	

就労継続支援A型

主 眼 事 項	着 眼 点	適・否	現 状・問 題 点	条 例・規 則	根 拠 法	関 係 書 類
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、当該指定就労継続支援A型事業所の従業員によって指定就労継続支援A型を提供しているか。(ただし、利用者の支援に直接影響を及ぼさない業務については、この限りではない。)	適・否		条例第185条準用(第70条第2項)	平18厚令171第197条準用(第68条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、従業員の資質の向上のために、その研修の機会を確保しているか。	適・否		条例第185条準用(第70条第3項)	平18厚令171第197条準用(第68条第3項)	
36 定員の遵守	指定就労継続支援A型事業者は、利用定員を超えて指定就労継続支援A型の提供を行っていないか。ただし、災害、虐待その他のやむを得ない事情がある場合はこの限りでない。	適・否		条例第185条準用(第71条)	平18厚令171第197条準用(第69条)	
37 非常災害対策 【独自基準】	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、消火設備その他の非常災害に際して必要な設備を設けるとともに、非常災害が発生した場合における利用者の安全の確保のための体制、避難の方法等を定めた計画(事業所防災計画)を策定し、当該指定就労継続支援A型事業所の見やすい場所に掲示しているか。	適・否		条例第185条準用(第72条第1項) 【独自基準】	平18厚令171第197条準用(第70条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、事業所防災計画に基づき、非常災害時の関係機関への通報及び関係機関との連携の体制並びに利用者を円滑に避難誘導するための体制を整備し、定期的に、これらの体制について従業員及び利用者に周知するとともに、避難、救出等の必要な訓練を行っているか。	適・否		条例第185条準用(第72条第2項) 【独自基準】	平18厚令171第197条準用(第70条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、(2)の訓練の結果に基づき、事業所防災計画の検証を行うとともに、必要に応じて事業所防災計画の見直しを行っているか。	適・否		条例第185条準用(第72条第3項) 【独自基準】		
	(4) 指定就労継続支援A型事業者は、非常災害が発生した場合に従業員及び利用者が当該指定就労継続支援A型事業者において当面の避難生活をする事ができるように、必要な食糧、飲料水、医薬品その他の生活物資の備蓄に努めているか。	適・否		条例第185条準用(第72条第4項) 【独自基準】		
38 衛生管理等	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の使用する設備及び飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、又は衛生上必要な措置を講ずるとともに、健康管理等に必要となる機械器具等の管理を適正に行っているか。	適・否		条例第185条準用(第92条第1項)	平18厚令171第197条準用(第90条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように必要な措置を講ずるよう努めているか。	適・否		条例第185条準用(第92条第2項)	平18厚令171第197条準用(第90条第2項)	
39 協力医療機関	指定就労継続支援A型事業者は、利用者の病状の急変等に備えるため、あらかじめ、協力医療機関を定めてあるか。	適・否		条例第185条準用(第93条)	平18厚令171第197条準用(第91条)	
40 掲示	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、従業員の勤務の体制、協力医療機関、その他の利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を掲示しているか。	適・否		条例第185条準用(第94条)	平18厚令171第197条準用(第92条)	
41 秘密保持等	(1) 指定就労継続支援A型事業所の従業員及び管理者は、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らしていないか。	適・否		条例第185条準用(第37条第1項)	平18厚令171第197条準用(第36条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、従業員及び管理者であった者が、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないように、必要な措置を講じているか。	適・否		条例第185条準用(第37条第2項)	平18厚令171第197条準用(第36条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、他の指定就労継続支援A型事業者等に対して、利用者又はその家族に関する情報を提供する際は、あらかじめ文書により当該利用者又はその家族の同意を得ているか。	適・否		条例第185条準用(第37条第3項)	平18厚令171第197条準用(第36条第3項)	
42 情報の提供等	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を利用しようとする者が、切かつ円滑に利用することができるように、当該指定就労継続支援A型事業者が実施する事業の内容に関する情報の提供を行うよう努めているか。	適・否		条例第185条準用(第38条第1項)	平18厚令171第197条準用(第37条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、当該指定就労継続支援A型事業者について広告をする場合においては、その内容が虚偽又は誇大なものとなっていないか。	適・否		条例第185条準用(第38条第2項)	平18厚令171第197条準用(第37条第2項)	
43 利益供与等の禁止	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、相談支援事業者若しくは他の障害福祉サービス事業者等又はその従業員に対し、利用者又はその家族に対して当該指定就労継続支援A型事業者を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を供与していないか。	適・否		条例第185条準用(第39条第1項)	平18厚令171第197条準用(第38条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、相談支援事業者若しくは他の障害福祉サービス事業者等又はその従業員から、利用者又はその家族を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を受取していないか。	適・否		条例第185条準用(第39条第2項)	平18厚令171第197条準用(第38条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、障がい者の意思決定を歪めるような金品授受による利用者誘因行為や就労斡旋行為を行っていないか。具体的には、「利用者が友人を紹介した際に、紹介した利用者と紹介された友人に金品を授与すること」、「障害福祉サービスの利用を通じて通常の事業所に雇用されるに至った利用者に対し祝い金を授与すること」、「障害福祉サービスの利用開始(利用後一定期間経過後も含む)に伴い利用者に対し祝い金を授与すること」、「利用者の就職を斡旋した事業所に対し金品の授与を行うこと」などがあげられる。	適・否		条例第185条準用(第39条)	平18厚令171第197条準用(第38条) 解釈通知	
44 苦情解決	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関する利用者又はその家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講じているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第1項)	平18厚令171第197条準用(第39条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)の苦情を受け付けた場合には、当該苦情の内容等を記録しているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第2項)	平18厚令171第197条準用(第39条第2項)	

就労継続支援A型

主 眼 事 項	着 眼 点	適・否	現 状・問 題 点	条 例・規 則	根 拠 法	関 係 書 類
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関し、法第10条第1項の規定により市町村が行う報告若しくは文書その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該職員からの質問若しくは指定就労継続支援A型事業所の設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び利用者又はその家族からの苦情に関して市町村が行う調査に協力するとともに、市町村から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第3項)	平18厚令171第197条準用(第39条第3項) 法第10条第1項	
	(4) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関し、法第11条第2項の規定により都道府県が行う報告若しくは指定就労継続支援A型の提供の記録、帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該職員からの質問に応じ、及び利用者又はその家族からの苦情に関して都道府県が行う調査に協力するとともに、都道府県から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第4項)	平18厚令171第197条準用(第39条第4項) 法第11条第2項	
	(5) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関し、法第48条第1項の規定により都道府県又は市町村が行う報告若しくは帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該職員からの質問若しくは指定就労継続支援A型事業所の設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び利用者又はその家族からの苦情に関して都道府県又は市町村が行う調査に協力するとともに、都道府県又は市町村から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第5項)	平18厚令171第202条準用(第39条第5項) 法第48条第1項	
	(6) 指定就労継続支援A型事業者は、都道府県又は市町村から求めがあった場合には、(3)から(5)までの改善の内容を都道府県又は市町村に報告しているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第6項)	平18厚令171第197条準用(第39条第6項)	
	(7) 指定就労継続支援A型事業者は、社会福祉法第83条に規定する運営適正化委員会が同法第85条の規定により行う調査又はあっせんのできる限り協力しているか。	適・否		条例第185条準用(第40条第7項)	平18厚令171第197条準用(第39条第7項) 社会福祉法第83条、第85条	
45 事故発生時の対応	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供により事故が発生した場合は、都道府県、市町村、当該利用者の家族等に連絡を行うとともに、必要な措置を講じているか。	適・否		条例第185条準用(第41条第1項)	平18厚令171第197条準用(第40条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、事故の状況及び事故に際して採った処置について、記録しているか。	適・否		条例第185条準用(第41条第2項)	平18厚令171第197条準用(第40条第2項)	
	(3) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行っているか。	適・否		条例第185条準用(第41条第3項)	平18厚令171第197条準用(第40条第3項)	
46 身体拘束等の禁止	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、利用者又は他の利用者の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他利用者の行動を制限する行為(身体拘束等)を行っていないか。	適・否		条例第185条準用(第75条第1項)	平18厚令171第197条準用(第73条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、やむを得ず身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録しているか。	適・否		条例第185条準用(第75条第2項)	平18厚令171第197条準用(第73条第2項)	
47 地域との連携等	指定就労継続支援A型事業者は、その事業の運営に当たっては、地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行う等の地域との交流に努めているか。	適・否		条例第185条準用(第76条)	平18厚令171第197条準用(第74条)	
48 会計の区分	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに経理を区分するとともに、指定就労継続支援A型の事業の会計をその他の事業の会計と区分しているか。 また、その会計は就労支援事業会計処理基準に従い適切に処理されているか。	適・否		条例第185条準用(第42条)	平18厚令171第197条準用(第41条) H18.10.2社援発第1002001号厚労省通知	
49 記録の整備	(1) 指定就労継続支援A型事業者は、従業者、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備してあるか。	適・否		条例第185条準用(第77条第1項)	平18厚令171第197条準用(第75条第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供に関する次の各号に掲げる記録を整備し、当該指定就労継続支援A型を提供した日から5年間保存しているか。 ① 就労継続支援A型計画 ② サービスの提供の記録 ③ 支給決定障害者に関する市町村への通知に係る記録 ④ 身体拘束等の記録 ⑤ 苦情の内容等の記録 ⑥ 事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録	適・否		条例第185条準用(第77条第2項) 規則第25条準用(規則第8条)	平18厚令171第197条準用(第75条第2項)	
	(経過措置) 指定障害福祉サービス基準の施行日において現に存する法附則第41条第1項の規定によりなお従前の例により運営をすることができることとされた法附則第35条の規定による旧身体障害者福祉法第31条に規定する身体障害者授産施設のうち厚生労働大臣が定めるもの、精神障害者授産施設のうち厚生労働大臣が定めるもの又は知的障害者授産施設のうち厚生労働大臣が定めるもの(これらの施設のうち、基本的な設備が完成しているものを含み、指定障害福祉サービス基準の施行の後に建物の構造を変更したものを除く。)において、指定就労継続支援A型を行う場合については、上記27の基準を満たすための計画を提出したときには、当分の間、当該規定は適用しない。	適・否			平18厚令171附則第21条	



就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
<b>第5 多機能型に関する特例</b>					法第43条	
1 利用定員に関する特例	<p>(1) 多機能型生活介護事業所、多機能型自立訓練（機能訓練）事業所、多機能型自立訓練（生活訓練）事業所、多機能型就労移行支援事業所、多機能型就労継続支援A型事業所及び多機能型就労継続支援B型事業所（「多機能型事業所」と総称）は、一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員（多機能型で児童福祉法の障害児通所支援事業（多機能型児童発達支援事業等）を一体的に行う場合は、当該事業所の利用定員を含み、指定宿泊型自立訓練の利用定員を除く）の合計が20人以上である場合は、当該多機能型事業所の利用定員を、次に掲げる人数としているか。</p> <p>① 多機能型生活介護事業所、多機能型自立訓練（機能訓練）事業所及び多機能型就労移行支援事業所（認定就労移行支援事業所を除く） 6人以上</p> <p>② 多機能型自立訓練（生活訓練）事業所 6人以上</p> <p>ただし、宿泊型自立訓練及び宿泊型自立訓練以外の自立訓練（生活訓練）を併せて行う場合は、宿泊型自立訓練の利用定員10人以上かつ宿泊型自立訓練以外の自立訓練（生活訓練）の利用定員6人以上</p> <p>③ 多機能型就労継続支援A型事業所及び多機能型就労継続支援B型事業所 10人以上</p> <p>(2) 厚生労働大臣が定める離島その他の地域のうち、将来的にも利用者の確保の見込みがないと知事が認める地域において事業を行う多機能型事業所については、(1)中「20人」とあるのは「10人」とできる。</p>	適・否		最低基準条例第88条第1項	平18厚令174第89条第1項	
2 従業者の員数等に関する特例	<p>(1) 多機能型事業所は、一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員数の合計が20人未満である場合は、第2の1の(1)の④にかかわらず、当該多機能型事業所に置くべき従業者（医師及びサービス管理責任者を除く）のうち、1人以上は、常勤でなければならないことができる。</p> <p>(2) 多機能型事業所（児童福祉法の児童発達支援、医療型児童発達支援、放課後等デイサービスの事業所を多機能型として一体的に行うものを除く）は、第2の1の(2)にかかわらず、一体的に事業を行う多機能型事業所を一の事業所であるとみなして、当該多機能型事業所に置くべきサービス管理責任者の数を、次に掲げる当該多機能型事業所の利用者の数の合計の区分に応じ、それぞれに掲げる数とし、この項目の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤でなければならないこととすることができる。</p> <p>① 利用者の数の合計が60以下 1以上</p> <p>② 利用者の数が61以上 1に、利用者の数が60を超えて40又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上</p>	適・否		条例第202条第1項	平18厚令171第215条第1項 平18厚令174第90条第1項	
3 設備の特例	多機能型事業所については、サービスの提供に支障を来さないように配慮しつつ、一体的に事業を行う他の多機能型事業所の設備を兼用することができる。	適・否		条例第203条 最低基準条例第90条	平18厚令171第216条 平18厚令174第91条	
<b>第6 変更の届出等</b>					法第37条、第46条	
1 変更及び休止した事業の再開の届出	<p>(1) 指定障害福祉サービス事業者は、当該指定に係るサービス事業所の名称及び所在地その他法施行規則第34条の23に定める事項に変更があったとき、又は休止した当該指定障害福祉サービスの事業を再開したときは、10日以内に、その旨を県に届け出ているか。</p> <p>また、定員を増加しようとするときは、法施行規則第34条の22の事項を記載した書類を1月前までに、申請しているか。</p>	適・否			法第37条、第46条第1項 法施行規則第34条の22、第34条の23	
2 廃止又は休止の届出	(2) 指定障害福祉サービス事業者は、当該指定に係る障害福祉サービスの事業を廃止し、又は休止しようとするときは、その廃止又は休止の日の1月前までに、その旨を県に届け出ているか。	適・否			法第46条第2項 法施行規則第34条の23	
<b>第7 業務管理体制の整備等</b>					法第51条の2	
1 業務管理体制の整備	<p>(1) 指定障害福祉サービス事業者は、次の区分に応じて必要な業務管理体制の整備を行っているか。</p> <p>① 指定を受けている事業所の数が1以上20未満の事業者 イのみ</p> <p>② 指定を受けている事業所の数が20以上100未満の事業者 イ及びロ</p> <p>③ 指定を受けている事業所の数が100以上の事業者 イ、ロ及びハ</p> <p>イ 法令遵守責任者を選任しているか。</p> <p>ロ 業務が法令に適合することを確保するための規程を整備しているか。</p> <p>ハ 業務執行の状況の監査を定期的に行っているか。</p>	適・否			法第51条の2第1項 法施行規則第34条の28	
2 業務管理体制の届出及び変更の届出	(2) 指定障害福祉サービス事業者は、(1)において整備を行うこととされている業務管理体制について、遅滞なく県（又は厚生労働大臣）に届け出ているか。 <p>また、届け出た事項に変更があったときも、遅滞なく、変更の届出を行っているか。</p> <p>(届出については、法人単位で行う。)</p>	適・否			法第51条の2第2項及び第3項 法施行規則第34条の28	
<b>第8 障害福祉サービス等情報公表制度の報告</b>					法第76条の3	
障害福祉サービス等情報公表制度の報告	<p>指定障害福祉サービス事業者等の設置者は、サービスを利用する障がい者等が適切かつ円滑に当該情報公表対象サービス等を利用する機会を確保するため、情報公表の対象となる指定障害福祉サービス等の情報（法施行規則第65条の9の8に規定する以下の情報）を県に報告しているか。</p> <p>(報告は、インターネット上における情報公表システムにより行う)</p> <p>①サービス開始時 法人、事業所、従業者、サービス内容、利用料等に関する基本情報（法施行規則第65条の9の8別表第1号）</p> <p>②毎年度定期的な報告時 法人、事業所、従業者、サービス内容、利用料等に関する基本情報及び運営情報（法施行規則第65条の9の8別表第1号及び第2号）</p>	適・否			法第76条の3第1項 法施行規則第65条の9	

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
<b>第9 訓練等給付費の算定及び取扱い</b>					法第29条第3項	
1 基本事項	<p>(1) 指定就労継続支援A型に要する費用の額は、平成18年厚生労働省告示第523号(報酬告示)の別表「介護給付費等単位数表」の第13により算定する単位数に、平成18年厚生労働省告示第539号「厚生労働大臣が定める一単位の単価」に定める一単位の単価(10円)を乗じて得た額を算定しているか。 (ただし、その額が現に当該指定就労継続支援A型に要した費用の額を超えるときは、当該現に指定就労継続支援A型に要した費用の額となっているか。)</p> <p>(2) (1)の規定により、指定就労継続支援A型に要する費用の額を算定した場合において、その額に1円未満の端数があるときは、その端数金額は切り捨てて算定しているか。</p>	適・否			平18厚告523一 平18厚告539 法第29条第3項	
2 就労継続支援A型サービス費					平18厚告523二	
(1) ①基本報酬	就労継続支援A型サービス費は、専ら通常の事業所に雇用されることが困難であって、適切な支援により雇用契約に基づく就労が可能である者のうち65歳未満の者若しくは65歳に達する前5年間(入院等の事由により支給決定を受けていなかった期間を除く)引き続き障害福祉サービスに係る支給決定を受けており65歳に達する前日に就労継続支援A型に係る支給決定を受けていた65歳以上の者又は年齢、支援の度合その他の事情により通常の事業所に雇用されることが困難である者のうち適切な支援によっても雇用契約に基づく就労が困難であるものに対して、就労継続支援A型を行った場合に、所定単位数を算定しているか。	適・否			平18厚告523別表第13の1注1	
就労継続支援A型サービス費(Ⅰ)	就労継続支援A型サービス費(Ⅰ)は、職業指導員及び生活支援員の総数が、常勤換算方法により、前年度の利用者数の平均値を7.5で除した数以上であるとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等(指定障害者支援施設が行う就労継続支援A型を含む。以下同じ)において、就労継続支援A型を提供した場合に、利用定員及び県に届け出た1日の平均労働時間数(前年度において、雇用契約を締結していた利用者の労働時間の合計数を当該利用者の合計数で除して算出した当該指定就労継続支援A型事業所等における1日当たりの平均労働時間数をいう)に応じ、1日につき所定単位数を算定しているか。(地方公共団体が設置する場合は、所定単位数の1000分の965に相当する単位数を算定(公設減算))	適・否			平18厚告523別表第13の1注2 平18厚告551五の二のイ	
就労継続支援A型サービス費(Ⅱ)	就労継続支援A型サービス費(Ⅱ)は、職業指導員及び生活支援員の総数の要件について、就労継続支援A型サービス費(Ⅰ)の算定要件以外として県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を提供した場合に、利用定員及び県に届け出た1日の平均労働時間数に応じ、1日につき所定単位数を算定しているか。(地方公共団体が設置する場合は、所定単位数の1000分の965に相当する単位数を算定(公設減算))	適・否			平18厚告523別表第13の1注3	
新規指定時の1日の平均労働時間数	1日の平均労働時間数について、新規に指定を受けた日から1年間は、平均労働時間数が3時間以上4時間未満である場合とみなして、1日につき所定単位数を算定しているか。 ただし、新規に指定を受けた日から6月以上1年未満の間は、指定を受けた日から6月間における1日の平均労働時間数を算定し、県に届け出た場合、1日につき所定単位数を算定することができる。	適・否			平18厚告523別表第13の1注3の2	
②減算 (定員超過減算、人員 欠如減算、個別支援計 画未作成減算)	<p>就労継続支援A型サービス費の算定に当たって、次の①又は②のいずれかに該当する場合に、それぞれ次に掲げる割合を所定単位数に乗じて得た数を算定しているか。</p> <p>① 利用者の数又は従業者の員数が以下に該当する場合(減算割合が大きい方を適用) (定員超過減算)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>過去3月間の平均利用者数が利用定員に応じて以下に該当 当該月の利用者全員に100分の70 利用定員が11人以下: 利用定員数に3を加えた数を超える場合 利用定員が12人以上: 利用定員数に100分の125を乗じた数を超える場合</li> <li>1日あたりの利用者の数が利用定員に応じて以下に該当 当該日の利用者全員に100分の70 利用定員が50人以下: 利用定員数に100分の150を乗じた数を超える場合 利用定員が51人以上: 利用定員数から50を引いた数に100分の125を乗じた数に、75を加えて得た数を超える場合</li> </ul> <p>(人員欠如減算)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>基準上配置すべき職員が、1割を超えて員数を満たさない場合は翌月から、それ以外で要件を満たさない場合は翌々月からそれぞれ起算して、解消に至った月まで、利用者全員に減算 2月間は100分の70、3月日以降は100分の50(職員欠如減算)</li> <li>サービス管理責任者が基準上配置すべき要件を満たさない場合は、翌々月から起算して解消に至った月まで利用者全員に減算 4月間は100分の70、5月日以降は100分の50(サービス管理責任者欠如減算)</li> </ul> <p>② 就労継続支援A型計画等が作成されていない場合(個別支援計画未作成減算) 作成されていない期間が3月未満 100分の70 作成されていない期間が3月以上 100分の50 (※サービス管理責任者欠如減算と個別支援計画未作成減算は、減算割合が大きい方を適用)</p>	適・否			平18厚告523別表第13の1注4 平18厚告550八 留意事項通知第二の1(7)(8)(10)(13) H30.3.30報酬改定Q&A vol.1 問21 H30.5.23報酬改定Q&A vol.1 問2	
(身体拘束廃止未実施減算)	やむを得ず身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録していない場合は、1日につき所定単位数から減算しているか。	適・否	身体拘束は行って いない		平18厚告523別表第13の1注5 留意事項通知第二の1(12)	

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
③障害福祉サービス相互の算定関係	利用者が指定就労継続支援A型以外の障害福祉サービスを受けている間は、就労継続支援A型サービス費は、算定されていないか。	適・否			平18厚告523別表第13の1注6	
(2) 視覚・聴覚言語障害者支援体制加算	視覚障がい者等である就労継続支援A型の利用者の数（重度の視覚、聴覚、言語機能障がい又は知的障がいのうち2以上の障がいを有する利用者については、当該利用者の数に2を乗じて得た数）が、利用者の数に100分の30を乗じて得た数以上であって、視覚障がい者との意思疎通に関し専門性を有する者として専ら視覚障がい者等の生活支援に従事する従業者を、指定基準に加えて、常勤換算方法で利用者の数を50で除した数以上配置しているとして県に届け出た場合において、就労継続支援A型を行った場合に1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否			平18厚告523別表第13の2	
(3) 就労移行支援体制加算						
①就労移行支援体制加算（Ⅰ）	就労継続支援A型サービス費（Ⅰ）が算定されている指定就労継続支援A型事業所等において、当該就労継続支援A型の支援を受けた後に一般就労し、就労を継続している期間が6月に達した者（就労定着者）が前年度において1人以上いるものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を行った場合に、1日につき利用定員に応じた所定単位数に就労定着者の数を乗じて得た単位数を加算しているか。（一般就労には、指定就労継続支援A型事業所等への移行を除く。）	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の3注1	
②就労移行支援体制加算（Ⅱ）	就労継続支援A型サービス費（Ⅱ）が算定されている指定就労継続支援A型事業所等において、当該就労継続支援A型の支援を受けた後に一般就労し、就労を継続している期間が6月に達した者（就労定着者）が前年度において1人以上いるものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を行った場合に、1日につき利用定員に応じた所定単位数に就労定着者の数を乗じて得た単位数を加算しているか。（一般就労には、指定就労継続支援A型事業所等への移行を除く。）	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の3注2	
(4) 初期加算	サービスの利用の初期段階においてアセスメント等に手間を要することにより、就労継続支援A型の利用開始日から起算して30日以内の期間に就労継続支援A型を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否			平18厚告523別表第13の4	
(5) 訪問支援特別加算	指定就労継続支援A型事業所等において、継続して就労継続支援A型を利用する利用者について、連続した5日間、当該就労継続支援A型の利用がなかった場合において、就労継続支援A型の従業者が、就労継続支援A型計画等に基づき、あらかじめ当該利用者の同意を得て、当該利用者の居宅を訪問して当該指定就労継続支援A型事業所等における就労継続支援A型の利用に係る相談援助を行った場合に、1月に2回を限度として、就労継続支援A型計画等に位置付けられた内容の就労継続支援A型を行うのに要する標準的な時間で所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の5	
(6) 利用者負担上限額管理加算	指定就労継続支援A型事業所等が、利用者負担額合計額の管理を行った場合に、1月につき所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の6	
(7) 食事提供体制加算	低所得者等であって就労継続支援A型計画により食事の提供を行うこととなっている利用者（施設入所者を除く）に対して、事業所に従事する調理員による食事の提供又は調理業務の第三者への委託等、当該指定就労継続支援A型事業所等の責任において食事提供のための体制を整えているものとして県に届け出た当該指定就労継続支援A型事業所等において、食事の提供を行った場合に、別に厚生労働大臣が定める日までの間、1日につき所定単位数を加算しているか。（利用者が施設入所支援を利用する日は利用者に対して補足給付が支給されるため、算定不可）	適・否	食事提供なし		平18厚告523別表第13の7	
(8) 福祉専門職員配置等加算						
①福祉専門職員配置等加算（Ⅰ）	指定基準上、職業指導員又は生活支援員として常勤で配置されている従業者のうち、社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士又は公認心理師である従業者の割合が100分の35以上であるとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の8注1	
②福祉専門職員配置等加算（Ⅱ）	指定基準上、職業指導員又は生活支援員として常勤で配置されている従業者のうち、社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士又は公認心理師である従業者の割合が100分の25以上であるとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。（（Ⅰ）との併算定は不可）	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の8注2	
③福祉専門職員配置等加算（Ⅲ）	次のいずれかに該当するものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。（（Ⅰ）（Ⅱ）との併算定は不可） ①指定基準上、職業指導員又は生活支援員として配置されている従業者のうち、常勤の割合が100分の75以上 ②指定基準上、職業指導員又は生活支援員として常勤で配置されている従業者のうち、3年以上従事者の割合が100分の30以上	適・否			平18厚告523別表第13の8注3	
(9) 欠席時対応加算	当該指定就労継続支援A型事業所等において、通所による利用者が、予め就労継続支援A型の利用を予定していた日に、急病等により利用予定日の前々日以降に利用を中止した場合において、就労継続支援A型の従業者が、利用者又は当該利用者の家族等への連絡調整を行い引き続き就労継続支援A型の利用を促すなどの相談援助を行うとともに、当該利用者の状況、相談援助の内容等を記録した場合に、1月に4回を限度として1回につき所定単位数を加算しているか。	適・否			平18厚告523別表第13の9	

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
(10) 医療連携体制加算						
①医療連携体制加算(Ⅰ)	医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が利用者に対して看護を行った場合に、当該看護を受けた利用者に対し、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の10注1
②医療連携体制加算(Ⅱ)	医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が2名以上の利用者に対して看護を行った場合に、当該看護を受けた利用者に対し、1日につき所定単位数を加算しているか(1回の訪問につき8名を限度とする)。	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の10注2
③医療連携体制加算(Ⅲ)	医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が認定特定行為業務従事者に喀痰吸引等に係る指導を行った場合に、当該看護職員1人に対し、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の10注3
④医療連携体制加算(Ⅳ)	喀痰吸引等が必要な者に対して、認定特定行為業務従事者が、喀痰吸引等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。(Ⅰ)(Ⅱ)との併算定は不可)	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の10注4
(11) 施設外就労加算	指定就労継続支援A型事業所等において、施設外就労を行うユニット毎に、常勤換算方法で、以下の基準以上の職員を配置し、企業及び官公庁等で施設外就労を行った場合に、施設外就労利用者の数に応じて、1日につき所定単位数を加算しているか。 就労継続支援A型サービス費(Ⅰ)を算定する事業所 施設外就労利用者の数を7.5で除した数以上 就労継続支援A型サービス費(Ⅱ)を算定する事業所 施設外就労利用者の数を10で除した数以上	適・否				平18厚告523別表第13の11 平18厚告543三十五 H19.4.2障障発0402001号 厚労省通知
(12) 重度者支援体制加算						
①重度者支援体制加算(Ⅰ)	前年度において、障害基礎年金1級を受給する利用者の数が就労継続支援A型の利用者の数の100分の50以上であるとして県に届け出た場合に、利用定員に応じて、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の12注1
②重度者支援体制加算(Ⅱ)	前年度において、障害基礎年金1級を受給する利用者の数が就労継続支援A型の利用者の数の100分の25以上であるとして県に届け出た場合に、利用定員に応じて、1日につき所定単位数を加算しているか。(Ⅰ)との併算定は不可)	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の12注2
(13) 賃金向上達成指導員配置加算	生産活動収入を増やすための販路拡大、商品開発、労働時間の増加その他の賃金向上を図るための取組に係る計画(賃金向上計画)を作成するとともに、指定基準における就労継続支援A型の従業者に加え、当該賃金向上計画に掲げた内容の達成に向けて積極的に取り組むための指導員(賃金向上達成指導員)を、常勤換算方法で1名以上配置し、かつ、雇用契約を締結している利用者のキャリアアップ(職務経験、職業訓練又は教育訓練の職業能力の開発の機会を通じ、職業能力の向上並びにこれによる将来の職務上の地位及び賃金をはじめとする処遇改善)を図るための措置を講じているものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、就労継続支援A型を行った場合に、利用定員に応じ、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否				平18厚告523別表第13の12の2
(14) 送迎加算	次の基準に適合する送迎を実施しているものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、利用者(施設入所者を除く)に対して、その居宅等と指定就労継続支援A型事業所等との間の送迎を行った場合に、片道につき所定単位数を加算しているか。(国、地方公共団体が設置する事業所(指定管理者へ委託の場合を除く)は算定しない。) ア 送迎加算(Ⅰ) 次の①～③のいずれにも適合すること。 ①就労継続支援A型の利用につき、利用者の送迎を行うこと。 ②当該月に、1回の送迎で平均10人以上(利用定員が20人未満の事業所は定員の100分の50以上)の利用者を送迎していること。 ③当該月に、週3回以上の送迎を実施していること。 イ 送迎加算(Ⅱ) 上記①に適合し、かつ、②又は③のいずれかに適合すること。  ただし、指定就労継続支援A型事業所等の所在する建物と同一敷地内又は隣接する敷地内の建物との間で、利用者の送迎を行った場合は、所定単位数の100分の70に相当する単位数を算定しているか。	適・否	対象者無し			平18厚告523別表第13の13 平24厚告268四(一を準用)
(15) 障害福祉サービスの体験利用支援加算 ※施設入所者に限る	指定障害者支援施設等において就労継続支援A型を利用する入所者が、地域移行支援による障害福祉サービスの体験的な利用支援を利用する場合において、指定障害者支援施設等に置くべき従業者が、次の①又は②のいずれかに該当する支援を行うとともに、当該利用者の状況、当該支援の内容等を記録した場合に、利用開始日から起算して15日以内に限り、以下の区分に応じて所定単位数に代えて算定しているか。 ①体験的な利用支援の利用の日において昼間の時間帯における訓練等の支援を行った場合 ②障害福祉サービスの体験的な利用支援に係る指定一般相談支援事業者との連絡調整その他の相談援助を行った場合 ア 障害福祉サービスの体験利用支援加算(Ⅰ) 体験的な利用開始日から5日以内 イ 障害福祉サービスの体験利用支援加算(Ⅱ) 体験的な利用開始日から6日以上15日以内  (指定障害者支援施設等が、市町村から地域生活支援拠点等であるものと認められ、運営規程に定めているものとして県に届け出た場合に、1日につき所定単位数に更に加算する。)	適・否	該当なし			平18厚告523別表第13の14 平18厚告551五の二のロ (二のチを準用)

就労継続支援A型

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
(16) 在宅時生活支援サービス加算	指定就労継続支援A型事業所等が、やむを得ない事由により、通所によって支援を受けることが困難であると市町村が認める利用者（在宅利用者）に対して、当該事業所が費用を負担して、在宅利用時に居宅介護事業所や重度訪問介護事業所の従事者を派遣し、在宅利用者の生活支援を提供している場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の14の2	
(17) 社会生活支援特別加算	次の①～④の施設基準に適合するものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等が、医療観察法に基づく通院決定を受けてから3年を経過していない者、矯正施設又は更生保護施設を退所後3年を経過していない者で保護観察所又は地域生活定着支援センターから受入依頼を受けた者に対して、特別な支援に対応した就労継続支援A型計画に基づき、地域生活のための相談援助や個別の支援を行った場合に、当該利用者に対し、支援開始日から3年以内（医療観察法に基づく通院期間の延長が行われた場合は、延長期間が終了するまで）の期間（他の指定障害福祉サービス事業所において社会生活支援特別加算を算定した期間を含む）において、1日につき所定単位数を加算しているか。 ①指定基準上置くべき職員に加えて適切な支援を行うための生活支援員の配置が可能であること。 ②社会福祉士、精神保健福祉士又は公認心理師の資格職員を配置又は医療機関等からの訪問による適切な支援のための指導体制が整っていること。 ③従業者に対し、医療観察法に基づく通院中の者及び矯正施設等を退所した障がい者の支援に関する研修を年1回以上行っていること。 ④保護観察所、更生保護施設、指定医療機関、精神保健福祉センター等との協力体制が整っていること。	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の14の3 平18厚告551五の二のハ（三の二のロを準用） 平18厚告556九	
(18) 福祉・介護職員処遇改善加算	別に厚生労働大臣が定める基準に適合している福祉・介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等（国、のぞみの園又は独立行政法人国立病院機構が行う場合を除く）が、利用者に対して、就労継続支援A型を行った場合には、当該基準に掲げる区分に従い、令和3年3月31日までの間（Ⅳ）及び（Ⅴ）は、別に厚生労働大臣が定める日までの間）、次のいずれかに掲げる単位数を所定単位数に加算しているか。 ① 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ） 上記サービス費・加算の合計数の1000分の54に相当する単位数（※指定障害者支援施設にあっては、1000分の69に相当する単位数） ② 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅱ） 上記サービス費・加算の合計数の1000分の40に相当する単位数（※指定障害者支援施設にあっては、1000分の50に相当する単位数） ③ 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅲ） 上記サービス費・加算の合計数の1000分の22に相当する単位数（※指定障害者支援施設にあっては、1000分の28に相当する単位数） ④ 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅳ） ③により算定した単位数の100分の90に相当する単位数 ⑤ 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅴ） ③により算定した単位数の100分の80に相当する単位数	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の15 平18厚告543三十六（二を準用）	
(19) 福祉・介護職員処遇改善特別加算	別に厚生労働大臣が定める基準に適合している福祉・介護職員を中心とした従業者の賃金の改善等を実施しているものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等（国、のぞみの園又は独立行政法人国立病院機構が行う場合を除く）が、利用者に対して、就労継続支援A型を行った場合に、上記サービス費・加算の合計数の1000分の7（※指定障害者支援施設にあっては、1000分の9）に相当する単位数を所定単位数に加算しているか。（福祉・介護職員処遇改善加算との併算定は不可）	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の16 平18厚告543三十七（三を準用）	
(20) 福祉・介護職員等特定処遇改善加算（R元年10月～）	別に厚生労働大臣が定める基準に適合している福祉・介護職員を中心とした従業者の賃金の改善等を実施しているものとして県に届け出た指定就労継続支援A型事業所等（国、のぞみの園又は独立行政法人国立病院機構が行う場合を除く）が、利用者に対して、就労継続支援A型を行った場合に、当該基準に掲げる区分に従い、次のいずれかに掲げる単位数を所定単位数に加算しているか。 ① 福祉・介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ） 上記サービス費・加算の合計数（福祉・介護職員処遇改善加算を除く）の1000分の4に相当する単位数 ② 福祉・介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ） 上記サービス費・加算の合計数（福祉・介護職員処遇改善加算を除く）の1000分の4に相当する単位数（※指定障害者支援施設にあっては、1000分の19に相当する単位数）	適・否	該当なし		平18厚告523別表第13の17 平18厚告543三十七の二（十七の二を準用）	

（参照法令等）

法： 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（平成17年法律第123号）

法施行規則： 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律施行規則（平成18年厚生労働省令第19号）

基準関係： 平18厚令171（指定障害福祉サービス基準、指定基準）： 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準（平成18年厚生労働省令第171号）

解釈通知： 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準について（平成18年12月6日付け障発第1206001号）

条例： 愛媛県指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（平成24年愛媛県条例第53号）

規則： 愛媛県指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例施行規則（平成25年愛媛県規則第2号）

平18厚令174（最低基準）： 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく障害福祉サービス事業の設備及び運営に関する基準（平成18年厚生労働省令第174号）

最低基準条例： 愛媛県障害福祉サービスの事業の設備及び運営に関する基準等を定める条例（平成24年愛媛県条例第55号）

最低基準規則： 愛媛県障害福祉サービスの事業の設備及び運営に関する基準等を定める条例施行規則（平成25年愛媛県規則第4号）

平18厚告540： 厚生労働大臣が定める離島その他の地域（平成18年厚生労働省告示第540号）

平18厚告544（サビ管告示）： 指定障害福祉サービスの提供に係るサービス管理を行う者として厚生労働大臣が定めるもの等（平成18年厚生労働省告示第544号）

平18厚告545（利用料指針）： 食事の提供に要する費用、光熱水費及び居室の提供に要する費用に係る利用料等に関する指針（平成18年厚生労働省告示第545号）

**就労継続支援A型**

主眼事項	着眼点	適・否	現状・問題点	条例・規則	根拠法	関係書類
報酬関係：	平18厚告523(報酬告示)：障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービス等及び基準該当障害福祉サービスに要する費用の額の算定に関する基準(平成18年厚生労働省告示第523号) 平18厚告539：厚生労働大臣が定める一単位の単価(平成18年厚生労働省告示第539号) 平18厚告543：厚生労働大臣が定める基準(平成18年厚生労働省告示第543号) 平18厚告550：厚生労働大臣が定める利用者の数の基準、従業者の員数及び営業時間の時間数並びに所定単位数に乘じる割合(平成18年厚生労働省告示第550号) 平18厚告551：厚生労働大臣が定める施設基準(平成18年厚生労働省告示第551号) 平18厚告556：厚生労働大臣が定める者(平成18年厚生労働省告示第556号) 平24厚告268：厚生労働大臣が定める送迎(平成24年厚生労働省告示第268号) 留意事項通知：障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害福祉サービス等及び基準該当障害福祉サービスに要する費用の額の算定に関する基準等の制定に伴う実施上の留意事項について(平成18年10月31日付け障発第1031001号)					